



Departamento del Trabajo y Relaciones Industriales
del Estado de Missouri
DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES

www.labor.mo.gov/ls/minimumwage

Salario Mínimo para Missouri \$7.25
Vigente a partir del 24 de julio de 2009

El salario mínimo actual en Missouri es de \$7.25 por hora. Se exige que todas las empresas paguen el mínimo de \$7.25 de esta nueva tarifa por hora, excepto aquellos negocios que sean de minoristas y los de servicio, cuyas ventas anuales brutas sean de menos de \$500,000. Existen también ciertas categorías de empleados, conforme a la definición de "empleado" la Sección 290.500(3) de los Estatutos Actualizados de Missouri (RSMo) y otros que pertenecen al ramo agrícola en la Sección 290.507 de los RSMo, a quienes no aplica la ley de Missouri. Asimismo, la retribución por tiempo extra debe pagarse a una tarifa que no sea menor a una y media veces la tarifa normal y cubrir el empleado por todas las horas que haya trabajado en una semana laboral de 40 horas.

Es posible que el 1 de enero de 2010 la tarifa del salario mínimo aumente con base en el incremento del costo de vida según se calcule en el Índice de Precios al Consumidor (CPI) (consulte el Artículo 290.502 de los RSMo). No se reducirá el 1 de enero de 2010 ya que no puede ser menor que el salario mínimo federal. La Ley sobre Salario Mínimo de Missouri no se aplica a los empleados/patronos exentos, ni tampoco reemplaza a leyes más favorables, ni interfiere con el derecho a un acuerdo de negociación colectiva.

Empleados que reciben propina

La retribución para los empleados debe ser de por lo menos \$7.25 por hora. Los empleadores de los empleados que reciben propinas tienen la obligación de pagarles por lo menos 50% del salario mínimo o \$3.625 por hora. Los empleadores de empleados que reciben propina, deben pagarles más de la mitad del salario mínimo para que la retribución total del empleado dé un total de \$7.25 por hora, en caso de que esto sea necesario.

Mantener registros y periodo de retención

Los empleadores deben llevar un registro con el nombre, domicilio y descripción del trabajo que desempeña cada uno de sus empleados, su tarifa regular, la cantidad que se le pague en cada período y el número de horas que haya trabajado cada día y cada semana laboral (consulte la sección 290.520 de los RSMo). Estos registros deben conservarse cuando menos 3 años. Los registros deben estar disponibles para las inspecciones por parte de la División de Normas Laborales de Missouri.

Sanciones

El empleador que trata de impedir el desempeño de las obligaciones de la División de Normas Laborales en cuanto al cumplimiento de la ley mediante cualquiera de los actos que se incluyen en la Sección 290.525 de los RSMo, será considerado culpable de un delito de clase C.

Un empleado puede presentar una acción legal necesaria con el fin de cobrar el salario que no se le haya pagado. El empleador que le paga a un empleado un salario inferior al que le corresponda, conforme a la ley tendrá que pagarle la cantidad total de su sueldo, más otra cantidad igual por daños y perjuicios, menos lo que se le haya pagado, así como los gastos por los honorarios del abogado que el tribunal o jurado pueda autorizar (consulte la Sección 290.527 de los RSMo).

Denuncias

Se puede imprimir un formulario para presentar una denuncia sobre salarios mínimos desde la página web www.labor.mo.gov/ls/minimumwage y se puede enviar a la División con la información de contacto que aparece a continuación. La División de Normas Laborales sólo intervendrá en los casos en que el empleado afectado presente su denuncia. No se aceptarán denuncias anónimas o que presenten terceras personas. Una vez que se termine la investigación, se informará de los resultados al empleador y al empleado.

Por favor visite www.labor.mo.gov/ls/minimumwage donde podrá encontrar respuestas a muchas de sus preguntas, para encontrar otros recursos adicionales o para imprimir el formulario de denuncia. Como siempre, siéntase con libertad de ponerse en contacto directamente con la División para que le brinden ayuda en:

Missouri Division of Labor Standards
P.O. Box 449, Jefferson City, MO 65102
Teléfono: 573-751-3403 Fax: 573-751-3721
Correo electrónico: minimumwage@labor.mo.gov
Página Web : www.labor.mo.gov/ls/minimumwage